

人材育成体系の 内容と活用について

2016年8月3日

公益社団法人 日本建築積算協会

過去の資格制度

資格取得.....キャリアのゴール

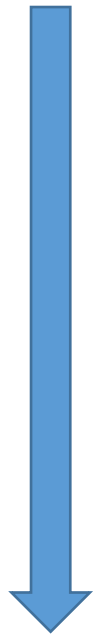


更新登録.....更新講習、CPD

形式的研修制度

最近の資格制度

資格取得.....**キャリアのスタート**



CPD(研修).....継続的能力向上支援

更新登録.....更新講習、CPD

人材育成体系による キャリア形成支援

資格取得.....**キャリアのスタート**

能力向上プログラム 職域に応じた育成体系

キャリアパス

CPD(研修).....**継続的能力向上支援**

上位資格取得.....**ステップアップ**

人材育成体系（ゼネコン版）

1. 建築コスト分野の資格概要と、育成体系モデル
2. 建築コスト分野の資格と、企業内育成システム
3. 建築コスト分野の資格と、企業人として保有するべきスキル

1. 建築コスト分野の資格概要と、 育成体系モデル

時系列（年齢、経験年数）

資格の定義

資格者の資質・能力

資格者の活動領域例

積算協会の教育例

ゼネコンの育成体系例

2. 建築コスト分野の資格と、 企業内育成システム

キャリアパス（役割）

資格の
レベル

業務の
レベル

仕事の質

難易度

求められる能力・資質

ゼネコン育成システム例

積算協会育成システム

3. 建築コスト分野の資格と、 企業人として保有するべきスキル

テクニカルスキル

ヒューマンスキル

コンセプチュアルスキル

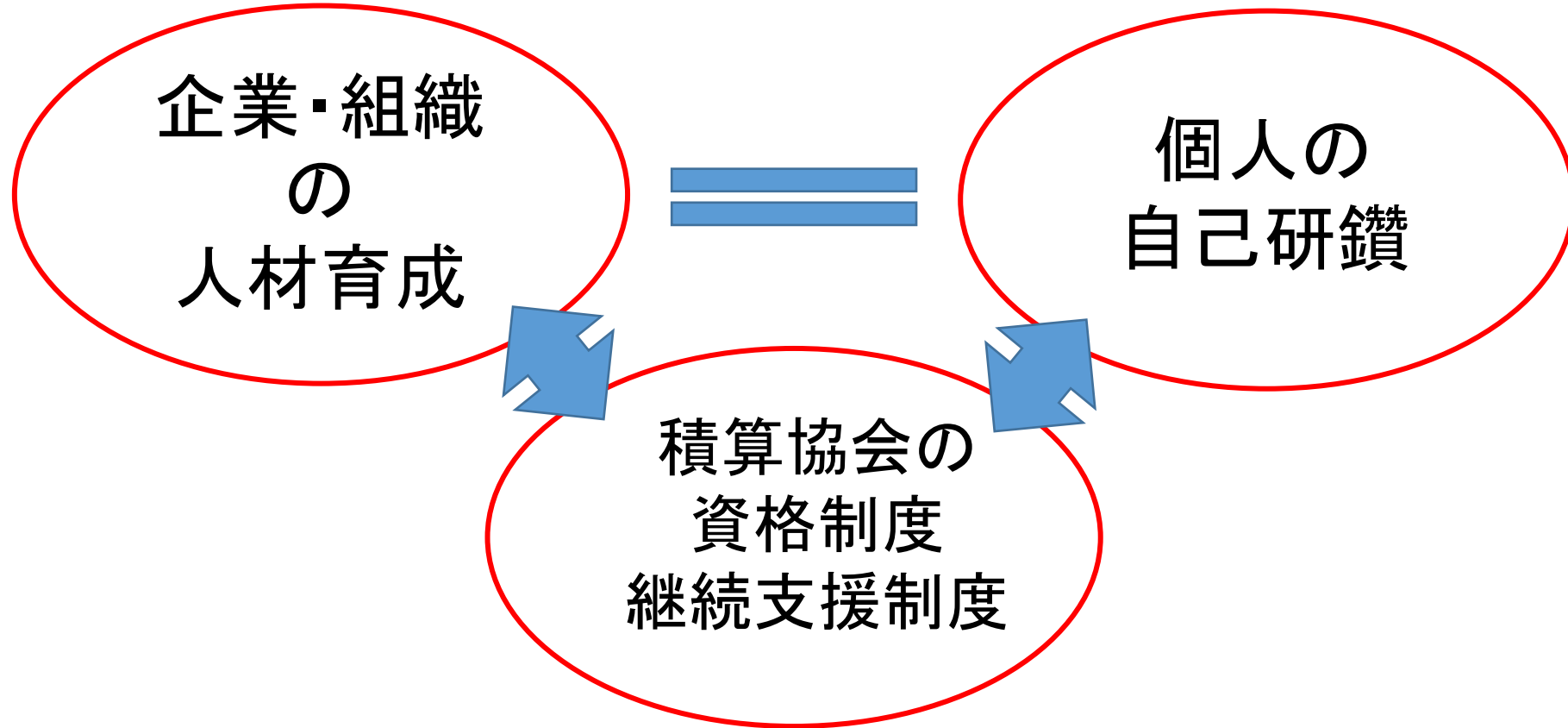
概要
説明

保有すべきスキルの具体例

建築積算士

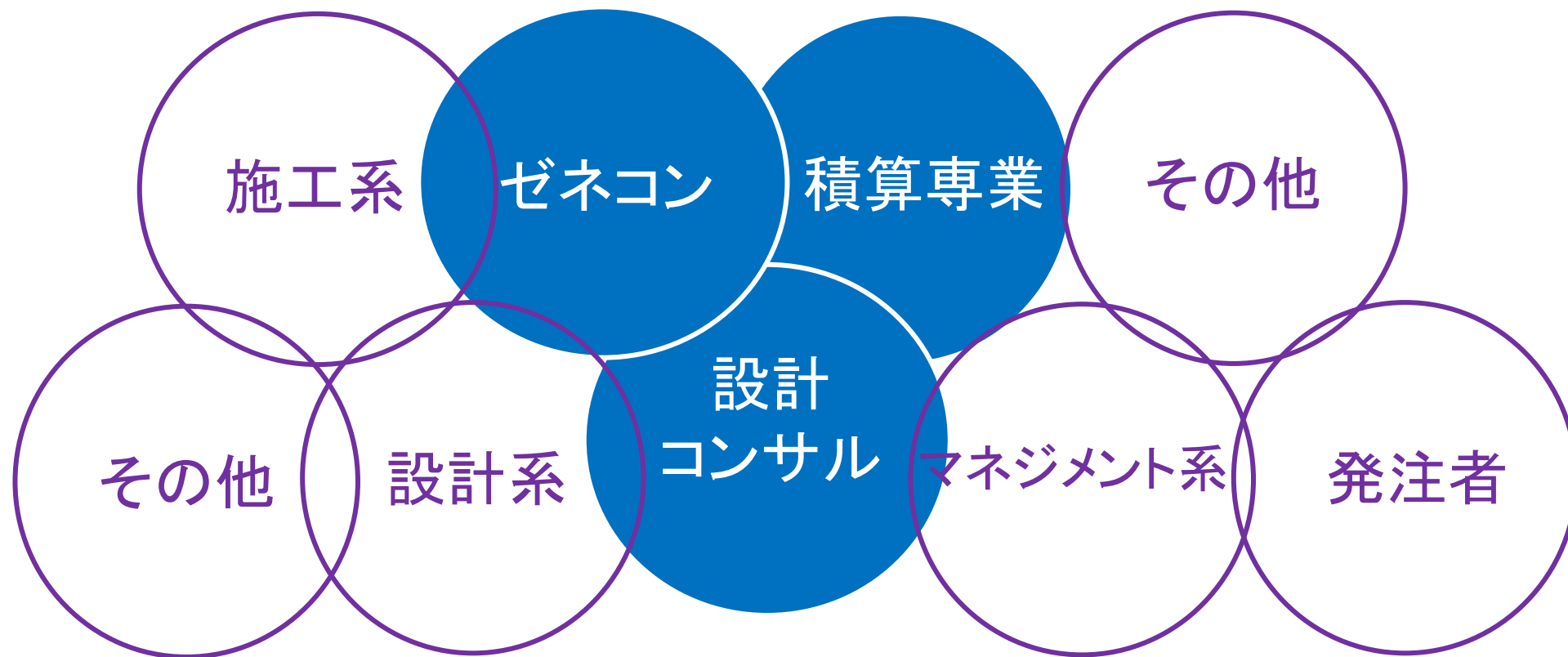
建築コスト管理士

人材育成体系の活用方法



ペリカン活動(企業訪問)による、意見交換
CPD研修プログラムの充実

人材育成体系 今後の開発と展開



設計・コンサル分野および積算事務所版の作成

施工系(現場管理等)、設計分野、PM・CM分野、その他への展開